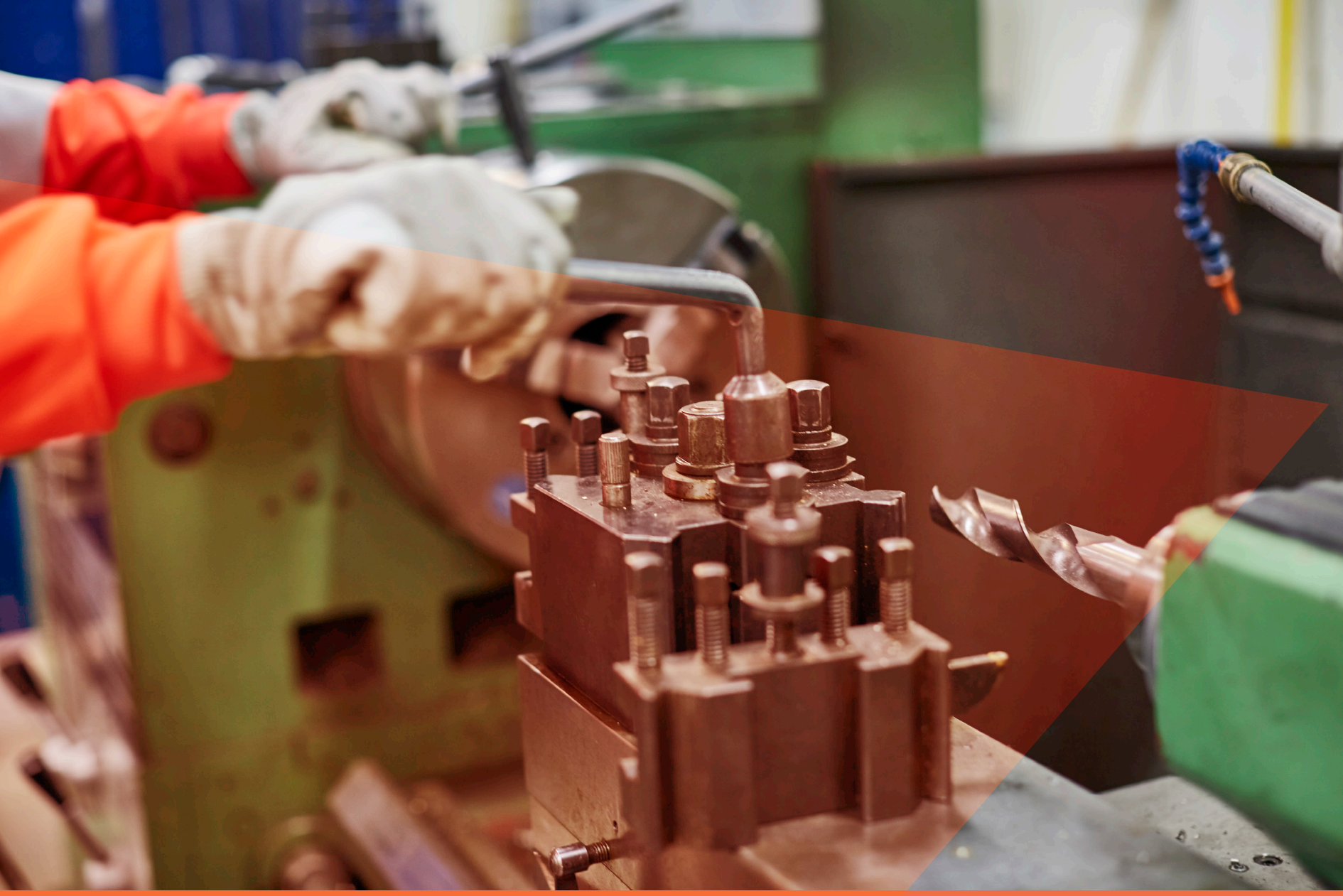


Årsberetning 2025

okio



INNHOLD

Styrets beretning 4
Administrasjon 6
Lærlinger og formidling 8
Kvalitet 10
Oppfølging av lærlinger, lærekandidater og bedrifter 13
Samarbeid med skoler og yrkesfaglig fordypning 14
Yrkes- og utdanningsmesser 15
Andre aktiviteter og prosjekter 15
Oppstartsmøter og lærlingesamlinger 16
Årsmøtet 2025 17
Framtidige utfordringer 19


ROT

STYRETS VURDERING AV ÅRET

Styret mener at 2025 har vært et år med stabil utvikling og god måloppnåelse. Administrasjonen har levert resultater i tråd med strategiplanen, og styret vurderer kvaliteten i opplæringen, samarbeidet med medlemsbedriftene og oppfølgingen av lærlinger som solid.

Virksomhet og formål

Opplæringskontoret for Industribedrifter Østlandet SA (OKIO SA) er et flerfaglig samarbeidsorgan for bedrifter når det gjelder organisering av fagopplæring.

Formålet er å planlegge, gjennomføre og koordinere fagopplæring i samarbeid med medlemsbedriftene.

OKIO SA bistår medlemsbedriftene i deres rolle som lærebedrifter og sørger for at lærlingene får en systematisk og kvalitetsmessig god opplæring frem mot fagprøven, i tråd med gjeldende lover og forskrifter.

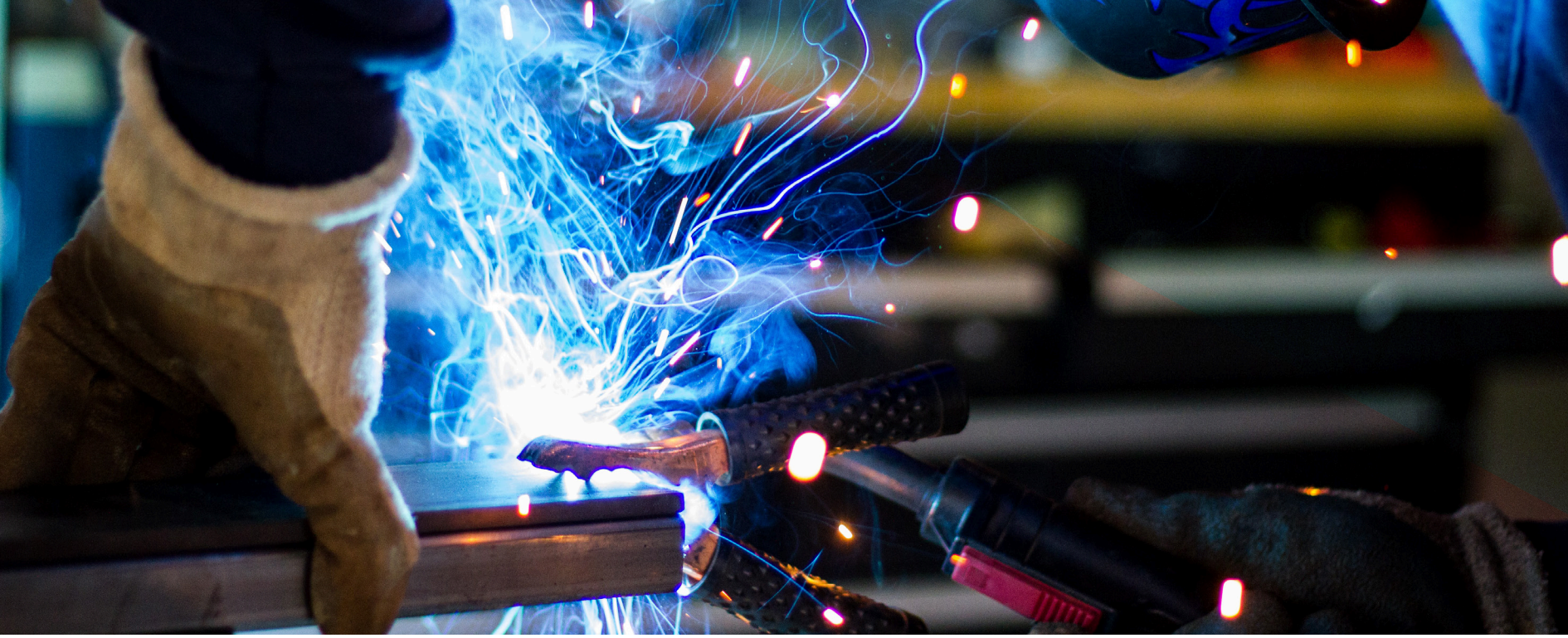
Videre arbeider OKIO SA med rekruttering av lærlinger og nye lærebedrifter, samt med å øke antallet læreplasser i sitt virkeområde. Selskapet informerer også ungdom, foresatte og samfunnet for øvrig om tilgjengelige fag og muligheter innen yrkesfaglig utdanning.

OKIO SA er medlem av Opplæringskontorenes landsforening.

OKIO SA er et flerfaglig opplæringskontor og hadde i 2025 lærlinger, lærekandidater og kandidater til fagbrev på jobb innen 19 fag.

Disse fagene er:

- Produksjonsteknikkfaget
- Industrimekanikerfaget
- Industrimontørfaget
- Industrirørleggerfaget
- Veg- og anleggsfaget
- CNC-maskineringsfaget
- Platearbeiderfaget
- Gjenvinningsfaget
- Kjemiprosessfaget
- Laboratoriefaget
- Anleggsrørleggerfaget
- Automatiseringsfaget
- Tavlemontørfaget
- Elektrikerfaget
- IT-utviklerfaget
- IT-driftsfaget
- Logistikkfaget
- Service- og administrasjonsfaget
- Salgsfaget



Strategiplan 2025-2030

I strategiplanen har vi følgende overordnede mål:

- planlegge, gjennomføre, styrke og koordinere fagopplæring
- være et profesjonelt samarbeidsorgan for medlemsbedriftene
- sikre at lærlinger får en systematisk og god opplæring fram til fag-/svenneprøven i henhold til gjeldende lover og forskrifter

Det er utarbeidet et målstyringsdokument som fungerer som et styrings- og oppfølgingsverktøy for administrasjonen. Målene og resultatene blir revidert årlig. Alle mål for 2025 er oppnådd, og resultatene vurderes som svært gode.

Styrets sammensetning i 2025

Styreleder	
Kjetil Wang-Hansen	Veas AS
Nestleder	
Anne Aassveen	Dynea AS
Styremedlemmer:	
Representant for arbeidstakerne:	
Frank Bjørneseth	Forbundet Styrke tidligere (Industri Energi)
Representanter for arbeidsgiverne:	
Hilde Slettvoll	Forestia AS
Irene Stengrundet	Tepas Kompetanse AS
Representant for lærlingene:	
Merethe Dalsegg	Nedre Romerike Vann- og Avløpsselskap IKS (NRVA)
Varamedlemmer	
Brede Pettersen	Nordox AS

Møter

Det ble avholdt 4 styremøter i 2025, hvorav to ble gjennomført digitalt via Teams og to som fysiske møter.



ADMINISTRASJON

Personale

OKIO SA hadde tre årsverk i 2025.
Det har vært endringer i administrasjonen fra 2024. Tone Skulstad gikk av med pensjon fra sin stilling som seniorrådgiver.

Arbeidsmiljø og ytre miljø

OKIO SA har en desentralisert organisasjons- og kontorstruktur. Daglig leder, Erik Refseth Ødegård, har kontor i Magnus Vangeruds veg 1, 2260 Kirkenær, som også er selskapets forretningsadresse.

Rådgiver Nina Tyskerud har kontor ved Sørumsand videregående skole, Sørumsand, og rådgiver/konsulent Tore Westgårdsrønningen har kontor i Skolevegen 6, Løten.

Økonomi

Kontorets hovedinntekter består av offentlige tilskudd, fastsatt av departementet og fylkeskommunen. Tilskuddene varierer ut fra gjeldende satser per lærling, lærekandidat og kandidat til fagbrev på jobb.

Årsmøtet vedtar disponering av overskuddet. En andel av tilskuddene tilbakeføres til medlemsbedriftene som har hatt lærlinger i løpet av året.

Tilbakeføringen beregnes som en prosentandel av de offentlige tilskuddene hver enkelt bedrift har generert gjennom året. I 2025 ble 40 % av tilskuddene, som bedriftene genererte, tilbakeført til de bedriftene som hadde lærlinger.



Øvrige driftskostnader dekkes gjennom bidrag fra medlemsbedriftene.

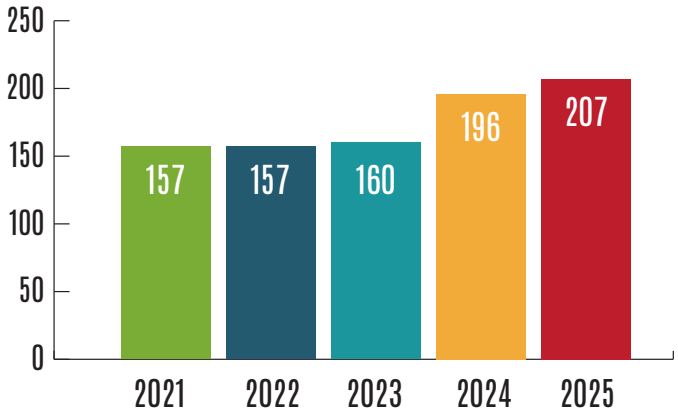
	2024	2025
Driftsinntekter	10 147 750,-	10 762 720,-
Driftskostnader	9 145 057,-	9 607 657,-
Driftsresultat	1 002 692,-	1 155 063,-
Årsresultat	1 247 307,-	1 416 535,-

Fram Revisjon AS, Elverum, har revidert selskapets regnskap og konkluderer med at årsregnskapet er avgitt i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, og gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31.12.2025, samt av resultatet for regnskapsåret avsluttet på denne datoen, i samsvar med regnskapslovens regler om god regnskapsskikk i Norge.

Kontrakter 2025

OKIO SA hadde i 2025 totalt 207 løpende lærekontrakter, opplæringskontrakter og kontrakter for fagbrev på jobb.

Løpende lærekontrakter



LÆRLINGER OG FORMIDLING

Målsettingen med inntak av lærlinger er å bidra til at medlemsbedriftene får kvalifiserte søkere til læreplasser, basert på bedriftenes behov slik det fremgår av oversikten over ledige læreplasser på OKIOs nettsider.

Fagprøver

I 2025 ble 63 lærlinger meldt opp til fagprøven. Av disse fikk 30 lærlinger «meget godt bestått», 31 «bestått», og to bestod ikke prøven. Andelen som oppnådde «meget godt bestått» økte fra 46 % i 2024 til 48 % i 2025.

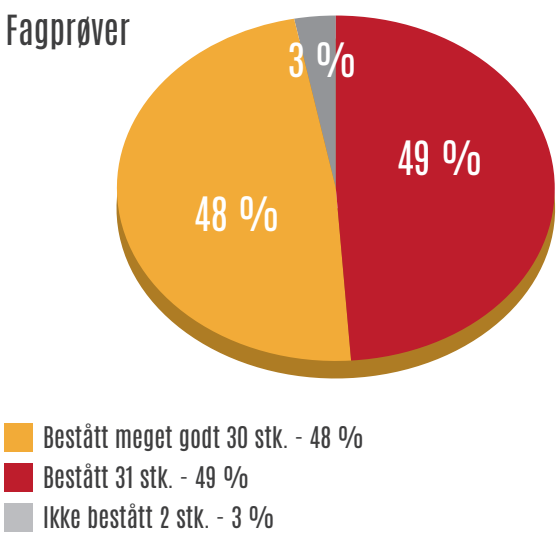
For å anerkjenne nye fagarbeidere mottar alle som består fagprøven en batteridrevet drill med bits fra Würth, som er en av våre medlemsbedrifter. Ordningen er godt mottatt, og det er forventet at gaven vil komme til nytte videre i livet. Tiltaket videreføres i 2026.

Hevinger

OKIOs medlemsbedrifter har som mål at alle lærlinger skal fullføre læretiden og oppnå fagbrev eller kompetansebevis innen normert tid. I enkelte tilfeller oppnås ikke dette målet. I 2025 ble fem lærekontrakter avsluttet eller hevet før læretidens slutt, noe som er en reduksjon på én sammenlignet med 2024.

Årsakene til heving varierer, men erfaring viser at feilvalg av fag, manglende motivasjon, lavt engasjement og fravær er blant de mest fremtredende faktorene.

For å redusere antall hevinger arbeider OKIO systematisk med tett oppfølging, god dialog mellom partene og kvalitet i opplæringen.

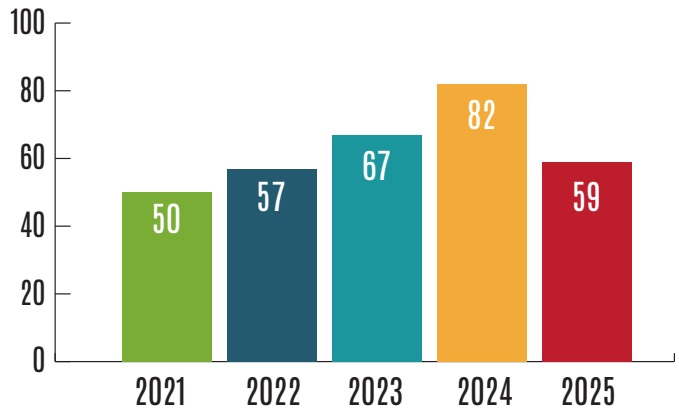






Det var 59 nye lærlinger som startet sin læretid i våre bedrifter i 2025.

Nye lærlinger, lærekandidater og fagbrev på jobb



ERFARINGER MED NY OPPLÆRINGSLOV

De første lærlingene har i løpet av perioden begynt å avlegge fag-prøve etter de nye rammene i opplæringsloven. Erfaringene så langt er positive, og gjennomføringen oppleves som tilfredsstillende.

Overgangen til nytt regelverk har i hovedsak vært håndterbart for både lærebedrifter og opplæringskontor. Samarbeidet fungerer etter hensikten, med en tydelig ansvarsfordeling mellom partene.

Det er samtidig et kontinuerlig behov for å sikre god forståelse av roller og ansvar i tråd med gjeldende regelverk.









OPPFØLGING AV LÆRLINGER, LÆREKANDIDATER OG BEDRIFTER

Oppfølging av lærlinger og lærekandidater er en kjerneoppgave for OKIO. Det tilstrebes at alle får oppfølgingsbesøk 4–6 ganger årlig, eller hyppigere ved behov.

Formålet med oppfølgingen er å styrke lærebedriftene i arbeidet med å tilrettelegge for relevante læringsaktiviteter i tråd med interne opplæringsplaner, samt å sikre at opplæringen gjennomføres i samsvar med gjeldende læreplanverk fastsatt av Utdanningsdirektoratet.

SAMARBEID MED SKOLER OG YRKESFAGLIG FORDYPNING (YFF)

OKIO SA har en sentral rolle som bindeledd mellom skole og bedrift, og arbeider aktivt for å styrke samarbeidet om fagopplæring.

I tråd med strategiplanen arbeider OKIO SA med å rekruttere fremtidige fagarbeidere gjennom tett samarbeid med skolene, samt å øke bevisstheten blant ungdom om yrkesfaglige muligheter. Yrkesfaglig fordypning (YFF) er en sentral arena i dette arbeidet. Gjennom YFF får elevene erfaring fra ulike læringsarenaer og innsikt i realistiske arbeidssituasjoner. Samtidig blir de kjent med aktuelle lærefag og får anledning til å presentere seg som potensielle lærlinger. For bedriftene gir dette et godt grunnlag for rekruttering.

Hovedtyngden av rekrutteringen skjer innen programområdet teknologi og industrifag. OKIO SA gjennomfører skolebesøk i VG1 og VG2 klasser to ganger årlig, både om høsten og i forkant av søknadsfristen for læreplasser. OKIO deltar også på informasjonsmøter for ungdomsskolene, 9. og 10. trinn, samt på foreldremøter, hvor muligheter innen yrkesfag og veien til læreplass presenteres. Erfaring viser at deltakelse fra lærlinger på skolebesøkene har særlig god effekt.





YRKES- OG UTDANNINGSMESSER

OKIO SA har deltatt på yrkes- og utdanningsmesser i samarbeid med medlemsbedrifter og lærlinger. På messer og stands benyttes lærlinger som ambassadører for fagene og bedriftene de representerer.

Dette bidrar til å skape engasjement blant ungdom som står foran valg av utdannings- og yrkesretning, og gir en troverdig formidling av fagopplæringen. Erfaring viser at direkte møteplasser og dialog med ungdom, bedrifter og lærere er en viktig og effektiv rekrutteringsarena.

ANDRE AKTIVITETER OG PROSJEKTER

- OKIO SA er medlem av og deltar i arbeidsutvalget for ressurs-skolene innen teknologi- og industrifag (TEK) i Oslo.
- OKIO SA har bistått medlemsbedrifter med administrering, koordinering og tilrettelegging for at praksiskandidater skal kunne gjennomføre fagprøve. I denne sammenheng benyttes blant annet digitale kurs- og utdanningspakker fra Norsk Industri til medlemspris.
- OKIO SA er medlem av HR-nettverket 7sterke i Glåmdals-regionen og deltar på møter og konferanser i regi av nettverket.
- OKIO SA deltar på næringslivsdager og fagdager, hvor nett-verksbygging og erfaringsdeling står sentralt.



OPPSTARTSMØTER OG LÆRLINGESAMLINGER

OKIO SA gjennomfører oppstartsmøter med alle nye lærlinger, faglige ledere og instruktører etter inngått kontrakt og oppstart i bedrift.

Gjennom opplæringsløpet legges det vekt på å utvikle gode relasjoner mellom lærlinger, faglige ledere og instruktører. Som et tiltak for å støtte dette arrangerer OKIO SA lærlingesamlinger.

I løpet av året ble det gjennomført samlinger i Nydalen (Oslo) og på Vålerbanen i Innlandet. Samlingene kombinerte sosiale aktiviteter med faglig innhold. Samlingene bidro til økt motivasjon og bedre kommunikasjon mellom lærlinger og instruktører, ifølge tilbakemeldinger fra deltakerne.

ÅRSMØTET

OKIO SA avholdt årsmøte på Lily Country Club på Kløfta 24. april 2025, med mulighet for digital deltakelse via Teams. Representanter fra styret og administrasjonen deltok på møtet.




Ute i bedriftene og næringslivet
later det til at de nye læreplanene
og strukturen har vært vellykket.

FRAMTIDIGE UTFORDRINGER

Tilgang på lærlinger og utvikling av fremtidige fagarbeidere er en sentral forutsetning for OKIOs langsiktige virksomhet. Yrkesopplæringen i Norge står overfor flere utfordringer som påvirker rekruttering og kvalitet i opplæringen.

En sentral utfordring er tilgangen på egnede kandidater til læreplasser. Til tross for økt søkning til yrkesfag er det fortsatt mangel på søkere innen enkelte fagområder. Det er derfor viktig å tydeliggjøre hvilke fagområder som har størst kandidatunderskudd.

I 2026 har OKIO startet arbeidet med å tilby oppfølgingsverktøyet fagbrev.io til utvalgte Vg2-klasser ved samarbeidsskoler. Formålet er å komme tettere på elevene, samt å synliggjøre fagområdene og medlemsbedriftene. Tiltaket inngår også som en del av samarbeidet med næringslivet for å synliggjøre fremtidig kompetansebehov.

Det er videre utfordringer knyttet til å sikre tilstrekkelig kvalitet og progresjon i opplæringen. Økende kompleksitet i anlegg, høyere grad av automatisering og økt bruk av digitale systemer stiller større krav til strukturert opplæring, tett oppfølging og kompetanse hos instruktører i medlemsbedriftene. Dette er avgjørende for å sikre relevant kompetanse i et stadig mer komplekst arbeidsliv.

Det er knyttet usikkerhet til hvordan disse forholdene vil påvirke virksomheten fremover. OKIO arbeider aktivt med å tilpasse seg endrede rammebetingelser, og skal fortsatt være en relevant samarbeidspartner for medlemsbedriftene i gjennomføringen av læretiden og frem mot fagprøven.

Målet er å legge til rette for at medlemsbedriftene kan organisere opplæringen på en måte som bidrar til utvikling av fremtidsrettet og relevant fagkompetanse, og som sikrer kvalitet og bærekraftig drift.

Kirkenær 27.03.2026

Kjetil Wang-Hansen
Styreleder OKIO SA

Erik Refseth Ødegård
Daglig leder OKIO SA

Layout og trykk: Flisa Trykkeri

okio.no